

Víkurskóli

Starfsþróunaráætlun Víkurskóla 2025-2026

Gæði, gleði, gróska, gagn.

Ábyrgð og umsjón: Elín Einarsdóttir skólastjóri

Innihald

Forsendur	2
Helstu áherslur starfsþróunar Víkurskóla 2025-2026	2
Starfsþróun	2
Fastir liðir í starfsþróun skólans	3
Starfsþróunarverkefni Víkurskóla 2025-2026	4
Fjármögnun starfsþróunar	5
Starfsþróun – réttindi og skyldur	5

Forsendur

Starfsþróunaráætlun Víkurskóla byggir á eftirfarandi þáttum:

- Sýn og stefnu skólans, þróunarverkefnum og áherslum sem eru í skólanum
- Menntastefnu Mýrdalshrepps – Inngildingarstefnu Mýrdalshrepps
- Niðurstöðum úr innra mati
- Óskum starfsmanna í starfsmannaviðtölum
- Óskum skólans og starfsmanna til Skólaþjónustunnar um námskeið og fræðslufundi

Helstu áherslur starfsþróunar Víkurskóla 2025-2026

Leiðsagnarnám, námskeið hjá Menntafléttu Háskóla Íslands

Uppeldi til ábyrgðar og ART. Allir starfsmenn þekki hugmyndafræði og vinnubrögð Uppeldis til ábyrgðar og ART og nýti þau verkfæri í daglegu starfi. Teymi innan skólans fundar reglulega.

Námsmat. Allir kennarar taki þátt í þróun kennsluhátta og námsmats með hliðsjón af kröfum Aðalnámskrár. Allir þjálfist í að setja upp hæfnikort fyrir nemendur í Mentor.

Eldvarnir. Allir starfsmenn taki þátt í brunaæfingu með nemendum og fái þjálfun á slökkvibúnað.

Heilsueflandi skólastarf. Unnið samkvæmt áherslum Landlæknisembættisins og stýrihóp verkefnisins. Stýrihópur fundar reglulega

Allir starfsmenn hafi tækifæri til að þróa færni og þekkingu á því sviði sem þeir hafa áhuga á og þjónar hagsmunum skólans.

Starfsþróun

Í lögum um grunnskóla 91/2008 grein 12 segir:

„Að frumkvæði skólastjóra mótar hver skóli áætlun til ákveðins tíma um hvernig símenntun starfsfólks hans skuli hagað svo að hún sé í sem bestu samræmi við áherslur skólans, sveitarfélagsins og aðalnámskrár. Kennarar og skólastjórar grunnskóla skulu eiga kost á reglulegri símenntun í þeim tilgangi að efla starfshæfni sína.“

Jafnframt eru ákvæði í kjarasamningum starfsmanna um sí- og endurmenntun starfsfólks. Þá er líka ákvæði í starfsmannastefnu Mýrdalshrepps um starfsþróun starfsmanna.

Menntun er ævilangt ferli og símenntun er lykill að árangri og framgangi í starfi. Hugtakið starfsþróun vísar til þess að starfsmenn þrói eigin færni, þekkingu og viðhorf og geti með því móti nýtt hæfileika sína og dafnað í starfi. Lykillinn að góðum árangri í starfsþróun byggist á frumkvæði starfsmanna, metnaði og árvekni gagnvart starfinu.

Hver og einn starfsmaður ber ábyrgð á því að halda sér við í starfi og endurnýja þekkingu sína. Það má gera á eigin vegum t.d. með lestri, rannsóknum og netskoðun. Starfsþróun fer einnig fram í samvinnu við fagfólk og samstarfsfólk í gegnum þróunarverkefni innan skólans eða í samstarfi við hagaðila í samfélaginu. Þá getur starfsmaður sótt námskeið, stundað formlegt nám í símenntunarstöðvum, háskólum eða öðrum fræðslustofnunum.

Starfsþróun verður ávallt samstarfsverkefni stjórnenda og starfsmanna og leiðarstefið er að gera skólann betri menntastofnun með vel menntuðu starfsfólki sem líður vel í starfi.

Skólastjóri ber ábyrgð á framkvæmd og úrvinnslu starfsþróunaráætlana í samstarfi við matsteymi Víkurskóla og samvinnu við starfsmenn.

Fastir liðir í starfsþróun skólans

Viðfangsefni	Tímabil	Þátttakendur	Ábyrgðaraðili
Skýndihjálp	Annað hvert ár	Allir	Skólastjóri
Uppeldi til ábyrgðar Kynning, upprifjun	Að lágmarki tvisvar á ári eða eftir því sem við á. Samhliða ART.	Allir starfsmenn	Stýrihópur
Uppeldi til ábyrgðar- námskeið	Eftir þörfum	Nýir starfsmenn	Stýrihópur/Skólastjóri
Jarðvangsskóli Kötlu Geopark	Kynning á starfinu eftir því sem við á, viðfangsefni valin að hausti.	Allir starfsmenn	Verkefnastjóri í samstarfi við skólastjóra og Kötlu Jarðvang
ART - réttindanámskeið	Eftir þörfum	Nýir starfsmenn	Skólastjóri
Eldvarnir / Náttúruvá	Árlega	Allir starfsmenn	Skólastjóri í samvinnu við slökkviliðsstjóra
Barnavernd	Annað hvert ár	Allir starfsmenn	Skólastjóri í samstarfi við Félagsþjónustu Rangarvalla- og Vestur-Skaftafellssýslu
Ýmis erindi og fræðsla á vegum Skólaþjónustu Rangarvalla- og Vestur-Skaft.	Árlega	Allir starfsmenn	Skólaþjónustan
Námsferð	Annað hvert ár	Allir starfsmenn	Ferðanefnd - Stjórnendur
Heilsueflandi grunnskóli	Árlega samkvæmt heilsustefnu skólans	Allir	Stýrihópur
Fræðsla um fjöltyngi og menningarlegan margbreytileika	Annað hvert ár	Allir	Stýrihópur

Starfsþróunarverkefni Víkurskóla 2025-2026

Viðfangsefni	Þátttakendur	Markmið	Tími	Ábyrgð/verkstjórn
Uppeldi til ábyrgðar-starfsmannasáttmáli	Allir	Uppfæra starfsmannasáttmálann. Skapa einingu, samstöðu og jákvæðan starfsanda. Unnið samkv. „fléttum“	Starfsmannafundir	Stýrihópur
Uppeldi til ábyrgðar	Allir	Kenna á notkun „Verkferakistunnar“ og sammælast um verkáætlun ársins	Starfsmannafundir allt árið	Stýrihópur
Stærðfræði – samræming námsmarkmiða og fjölbreyttir kennsluhættir (vinna hófst haust 2019)	Stærðfræðikennarar	Efla fagvitund í stærðfræðikennslu. Efla áhuga nemenda. Fjölbreyttari nálganir í kennslunni, hugmyndafræði Hugsandi skólastofu, Evolytes stafrænt stærðfræðiefni á yngsta stigi.	Teymisfundir allt árið, starfsdagar að hausti og vori	Aðstoðarskólastjóri sérkennari, stærðfræðikennarar
Námsmat	Allir kennarar	Efla færni kennara í notkun Mentors sem tækis við námsmat. Hæfnikort unnin fyrir allar námsgreinar	Samráðsfundir	Stjórnendur / Umsjónarkennarar
Þættir sem komu slakt út í nemendakönnun Skólapúlsins, t.a.m, þrautseigja, trú á eigin getu, sjálfsálit, einelti. Sjá nánar í umbótaáætlun	Allir starfsmenn + foreldrar	Efla hæfni starfsmanna við að efla nemendur. M.a. í gegnum aðferðarfræði leiðsagnarnáms. Hagnýt ráð og fræðsla til foreldra. Kvan í heimsókn	September/ Október	Skólastjóri /Skólaráð Víkurskóla/ KVAN
Undirbúningur námsferðar	Allir starfsmenn	Dýpka þekkingu starfsmanna á hugmyndafræði teymiskennslu og útináms	Ferð áætluð október 2026	Skólastjóri - ferðanefnd
Eldvarnir – Brunaæfing og kennsla á slökkvibúnað	Allir starfsmenn	Gera starfsmenn færa um að vinna hratt og skipulega við eldsvoða og að geta nýtt	Starfsmannafundur 5. nóvember 2025	Stjórnendur– Slökkviliðsstjóri

		slökkvibúnað. Rýmingaræfing		
Fræðsluerindi/ styttri námskeið á vegum Skólaþónustunnar	Allir starfsmenn	Val eftir áherslum og áhugasviði / áherslum skólans	Allt skólaárið	Skólaþjónustan/ skólastjóri
Fræðsluerindi um skjánotkun, viðmið um skjánotkun, greining á trúverðugleika netefnis	Allir starfsmenn, foreldrar	Bregðast við óskum foreldra um fræðslu á þessu sviði	Febrúar	Skólastjóri, SAFT
Skólamix (Köttlu,-og Drangamix)	Umsjónar-kennarar og stuðnings-fulltrúar sem fylgja hópum	Þróun leiðsagnarhefta og þverfaglegt nám í aldursblönduðum hópum.	Allt skólaárið	Kennarar/ Stuðningsfulltrúar
Erasmus+	Kennarar	Kennaraskipti samkvæmt Erasmus+ áætlun skólans	Skólaárið 2025-6	Verkefnastjóri Skólastjóri
Fræðsla um fjöltyngi og menningarlegan fjölbreytileika	Allir	Efla þekkingu á fjöltyngi og menningarlegum margbreytileika	Skólaárið 2025-6	Skólastjórnendur/ fjölmennningar-fulltrúi Mýrdalshrepps

Fjármögnun starfsþróunar

Víkurskóli og starfsmenn hans skipta að einhverju marki kostnaði við starfsþróun. Starfsmenn nýta mögulega styrki úr sínum endurmenntunarsjóðum og e.t.v. úr öðrum þróunarsjóðum. Skólinn óskar eftir fjárveitingu frá Mýrdalshreppi til símenntunar starfsmanna. Starfsmenn þurfa alltaf að semja sérstaklega við skólastjóra, fyrirfram, um kostnað vegna starfsþróunar sem þeir hafa hug á eigin vegum.

Víkurskóli stefnir að því að sækja um í Endurmenntunarsjóð grunnskóla árlega til þess að fjármagna námskeið sem henta áherslum skólans og starfsmannahópi.

Almennum starfsmönnum býðst að nýta sér starfsmenntunartilboð á vegum síns stéttarfélgs.

Starfsþróun – réttindi og skyldur

Skólastjóri er ábyrgur fyrir að setja upp áætlun um árlega starfsþróun. Hver og einn starfsmaður ber hinsvegar ábyrgð á eigin starfsþróun. Starfsmenn halda utan um skráningar á endurmenntun og skila til skólastjóra í lok hvers skólaárs yfirliti yfir starfsþróun ársins. Í starfsmannasamtölum sem fara fram í febrúar til mars ár hvert, er starfsþróun hvers og eins rædd og þær óskir sem starfsmaðurinn hefur næsta skólaár. Samkvæmt kjarasamningum kennara eru áætlaðir 102 klst. Til starfsþróunar og undirbúnings utan starfstíma skólaársins. Heildartalan fer eftir starfshlutfalli. Ef starfsþróun er unnin á

starfstíma skóla þá leggst álag á þessa vinnu og tímunum fækkar sem því nemur. Kjarasamningar annarra starfsmanna kveða ekki á um ákveðinn tímafjölda til starfsþróunar.

Starfsþróunaráætlun skólans er birt á heimasíðu www.vikurskoli.is.

Kennarar skila yfirliti yfir starfsþróun árlega fyrir lok skólaársins.

Símenntunarnefnd 2025-2026

Stjórnendur og umsjónarkennar, fulltrúi almennra starfsmanna.

Ferðanefnd 2025-2026

Stjórnendur fulltrúar kennara

Matsteymi Víkurskóla 2025-2026

Skólastjórnendur

Sif Hauksdóttir fulltrúi kennara

Sigrún Jónsdóttir fulltrúi foreldra

Berglind Másdóttir fulltrúi almennra starfsmanna

fulltrúi nemenda Andri Berg Jóhannsson

Síðast uppfært október 2025